



Protestantse Gemeente
Ontmoetingskerk Heerde

Beleidsplan 2024 - 2029



Protestantse Gemeente Ontmoetingskerk Heerde
Kanaalstraat 21, 8181 HT Heerde

Vindplaats van
geloof, hoop en liefde



Inhoudsopgave

- Inleiding pag. 2
- Beleidsplan pag. 2 t/m 4

Bijlagen

Werkplannen vanuit de diverse werkgroepen:

- Bijlage 1. College van Kerkrentmeesters pag. 5 t/m 7
- Bijlage 2. College van Diakenen pag. 8 en 9
- Bijlage 3. Werkgroep Vieren pag. 10
- Bijlage 4. Werkgroep Jeugd pag. 11
- Bijlage 5. Werkgroep Pastoraat pag. 12
- Bijlage 6. Werkgroep ZWO pag. 13 en 14



Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan dat voor de Protestantse Gemeente Ontmoetingskerk Heerde zal gelden van 2024 tot 2029.

De colleges en werkgroepen maken werkplannen die het beleidsplan uitwerken. Tijdens deze vijf jaar zal met regelmaat in de verschillende gremia de voortgang besproken worden.

Visie

De Ontmoetingskerk is een gastvrije geloofsgemeenschap die het woord van God als leidraad neemt om te dienen, te leren en te vieren en op deze manier zichtbaar aanwezig wil zijn in de samenleving in Heerde. Wij geloven dat vanuit de liefde van God ieder mens waardevol is en dat wij als rentmeesters verantwoordelijk zijn voor onze leefomgeving.

Missie

Vanuit bovenstaande visie willen we:

- **een gastvrije en vitale gemeente zijn**
Onze kerk en gemeente zien we als plaats van ontmoeting. We zijn gastvrij voor iedereen, vandaag, morgen en overmorgen.
- **ons laten bezielen en inspireren**
We zijn gedreven (bezield) in wat we doen.
- **omzien naar elkaar**
We zijn bewogen met eenieder, binnen en buiten de kerk. We geven pastorale zorg aan iedereen die dit nodig heeft. Niet alleen in crisissituaties, maar op alle kruispunten in het leven.
- **viere en beleven**
We vieren en beleven ons geloof op verschillende, in vorm variërende manieren en gericht op diverse doelgroepen. We putten hierbij o.a. uit de verschillende geloofstradities.
- **een duurzame gemeente zijn**
We hebben oog voor de schepping en onze omgeving. We zijn actief op het gebied van duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en het vergroenen van de eigen gemeenschap.
- **het geloofsgesprek voeren**
We voeren op verschillende manieren en plaatsen het geloofsgesprek.



- **een diaconale gemeente zijn**

We hebben een groot diaconaal hart: we zijn er voor zowel de nabije als de verre omgeving.

De missie werken we als volgt uit:

Gastvrijheid en vitaliteit

Onze kerk en gemeente zien we als plaats van ontmoeting. We zijn gastvrij voor iedereen en hopen dat iedereen zich bij ons thuis voelt. Gastvrijheid is een kernwaarde: zo willen we nu eenmaal zijn.

Daarom is dit een opdracht aan onszelf. Gastvrij zijn betekent dat we geloven dat ieder mens even waardevol is. Ons geloof hierin is gebaseerd op Gods liefde voor mensen. Daarom heten wij iedereen welkom, ongeacht leeftijd, geslacht, geaardheid of waar hij/zij ook vandaan komt.

Naast gastvrij willen vitaal zijn en blijven. We bezinnen ons op de toekomst van de gemeente. De kerk is er voor alle generaties, want we geloven dat de generaties elkaar veel te bieden hebben. Wat is ervoor nodig om een levensvatbare gemeente te zijn? Hoe gaan we verder: alleen of gaan we op zoek naar samenwerking met andere kerken in Heerde en/of omgeving. Wat betekent het voor ons gebouw?

Bezieling en inspiratie

We zijn gedreven (bezield) in wat we doen. We laten ons inspireren door de bijbel, elkaar en hoopvolle initiatieven. We zoeken naar nieuwe bronnen en vormen van geloven die passen bij de actuele maatschappelijke context.

In onze omgeving willen we laten zien dat God, Jezus en het christelijk geloof relevant zijn voor actuele vragen en thema's. Als Ontmoetingskerk hebben we iets te bieden als het om levensvragen en toerusting gaat. Daarbij is het belangrijk dat we zichtbaar zijn, online en offline. Alle werkgroepen binnen de gemeente hebben de verantwoordelijkheid om daar waar nodig en gewenst toerusting te verzorgen.

Omzien naar elkaar

We zijn bewogen met eenieder, binnen of buiten de kerk. We zien naar elkaar om, vanuit onze pastorale bewogenheid met de ander. Dat betekent dat we niet alleen zorg bieden en aandacht geven aan gemeenteleden, maar ook aan mensen buiten de kerk, in ons dorp en in de omgeving. Het is een bijbelse oproep om er te zijn voor elkaar en elkaar op geestelijk gebied te ondersteunen.

Vieren en beleven

We vieren en beleven ons geloof op verschillende manieren en vormen, gericht op diverse doelgroepen. Onze gemeente viert haar geloof. Dat doen we graag in onze vieringen op zondagmorgen en andere momenten. Ons verlangen is om hierin de verschillende geloofstradities te laten doorklinken en nieuwe vormen van geloofsbeleving in te zetten.



Muziek is hierbij voor ons belangrijk. We bieden diverse vormen van vieringen aan, zodat ieder zich aangesproken kan weten en ieder de ruimte krijgt om God en elkaar te ontmoeten.

Duurzame gemeente

We hebben oog voor de schepping en onze omgeving. We zijn actief op het gebied van duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en het vergroenen van de eigen gemeenschap. We zoeken naar manieren om dit verder handen en voeten te geven.

Geloofsgesprek

We voeren op verschillende manieren en plaatsen het geloofsgesprek. We geloven dat we niet zomaar een groep mensen zijn: we voelen ons verbonden door ons geloof. We zijn in gesprek met jong en oud over wat ons beweegt en helpt te geloven. We doen dat binnen en buiten de gemeente.

Het voeren van het geloofsgesprek vraagt een open en luisterende houding, maar ook oefening, hulpmiddelen, training en ondersteuning.

Diaconaat

We hebben een groot diaconaal hart: we zijn er voor zowel de nabije als de verre omgeving. We voelen ons verbonden. Zo delen we uit van onze gaven vanwege de nood die er is in de wereld. We doen dit graag op een praktische manier, zodat we ons geloof daadwerkelijk handen en voeten geven.



Bijlage 1

College van kerkrentmeesters (CvK)

- **Doelstelling**
 - Beheren en bewaken financiën en coördineren onderhoudsactiviteiten.
 - Zorgen dat er niet onnodig veel geld 'in kas' blijft zitten.
 - Een verantwoord beheer en inzet van middelen van de Ontmoetingskerk die recht doet aan onze visie op gemeente zijn.

- **Dit doen we al**
 - Beheer en bewaken van financiën, waaronder:
 - Het (laten) uitvoeren van de financiële administratie en de salarisadministratie
 - Opstellen (jaarlijkse) begrotingen en jaarrekeningen
 - Verzorgen van het betalingsverkeer
 - Beheer van vastgoed en inventaris:
 - Verzorgen onderhoud kerkelijke gebouwen, inclusief pastorie
 - Verzorgen onderhoud en/of vervanging van installaties en inventaris (verwarming, beeld & geluid, stoelen, etcetc)
 - "Personeelszaken":
 - Bewaken en er voor zorgen dat we als kerk voldoen een goed werkgever zijn:
 - Voldoen aan wet-en-regelgeving die voor ons als werkgever geldt
 - Aandacht voor secundaire arbeidsvoorwaarden (attentie met Kerst, lief en leed, etc)
 - Periodiek gesprekken voeren met zowel personeel als vrijwilligers
 - Gemeente ondersteunen en zoveel mogelijk ontzorgen bij het financiële beheer.

- **Hier ligt onze kracht**
 - Het CvK bestaat uit een groep pragmatische mensen, die enerzijds in staat zijn in hoofdlijnen te denken (strategisch) en anderzijds in staat is om de dagelijkse facilitaire en geldelijke zaken te regelen, die ervoor nodig zijn om als kerk actief te kunnen zijn.
 - Praktisch, nuchter, indien nodig 'voet op de rem'
 - Faciliteren en het (financiële) schip op koers houden.

- **Risico's/kwetsbaarheid**
 - In tegenstelling tot een bedrijf, bestaat het CvK uit leden die voor een bepaalde periode zich inzetten.
Dit betekent dat het risico groot is, dat periodiek relevante kennis het CvK (en daarmee de kerkelijke organisatie) verlaat.
 - Het CvK heeft, evenals andere werkgroepen, te maken met het steeds moeilijker kunnen vinden van nieuwe leden voor de werkgroep.
Op middellange termijn (10 jaar??) is er het risico dat er onvoldoende vrijwilligers in de kerkelijke gemeente zullen zijn om alle activiteiten uit te kunnen voeren.
 - De financiële middelen zullen naar verwachting langzaam achteruit lopen, waardoor inhuur van derden geen optie is om vrijwilligerstaken in te vullen.



- Eisen aan administratie en beheer (vanuit PKN) worden steeds verder geprofessionaliseerd.

Opmerkingen vanuit het CvK

- Naar aanleiding van het risico “op middellange termijn onvoldoende vrijwilligers”, zal de discussie zal gevoerd moeten gaan worden “hoe willen we over 15 jaar kerk zijn?”. Afhankelijk van de discussie uitkomsten zal het CvK aan de slag moeten om voor de langere termijn een strategie uit te zetten voor inzet van middelen.
- Die discussie moet breder gevoerd worden dan het CvK. Het CvK is faciliterend aan de koers die de Kerkraad moet bepalen.
Zaken die daarbij relevant zijn:
 - Gaan we ons voorbereiden op het zijn van een kleinere compacte gemeente?
 - Wat betekent dit voor de huisvesting?
 - Wat betekent dit op de lange termijn voor de personele bezetting?
 - Gaan we ons oriënteren op een samenwerking?

Dit betekent voor het CvK

- Voor wat betreft het beleidsplan voor de komende jaren: doorgaan met de faciliterende rol die we op dit moment vervullen.
Dus blijven doen wat de nu doen.
- Voor wat betreft de lange termijn: onderdeel zijn van een werkgroep die gaat verkennen hoe we over 15 jaar kerk willen zijn.
Het CvK kan een aantal zaken in de discussie objectiveren en van getallen voorzien.
Dit kan zorgen voor rationele beslissingen, waardoor de emotie minder de boventoon hoeft te voeren.
- CvK heeft duidelijkheid nodig of voor het beheer en de inzet van de middelen de komende 15-20 jaar het continuïteitsprincipe wel/niet toegepast kan worden.
- Het CvK moet hierbij aangeven wat we missen qua raamwerk en randvoorwaarden die we nodig hebben voor een realistische begroting; bijvoorbeeld door te wijzen op mogelijkheden om kerkgebouw te delen of ruilen met andere gemeentes.

Het CvK kan:

- Ondersteunen van de discussie over het wel/niet hanteren van het continuïteitsprincipe met scenario's en meerjarenbegrotingen.
- Onderzoeken van de alternatieven wanneer het niet reëel is om van het continuïteitsprincipe vanuit de Ontmoetingskerk uit te gaan.
Zie verder voorgaande punt

De plannen voor de komende jaren voor het CVK

- Voor wat het beleidsplan voor de komende jaren: doorgaan met de faciliterende rol die we op dit moment vervullen.



- Zorgen dat er niet onnodig veel geld 'in kas' blijft zitten.
In dit kader zullen we de werkgroepen blijven attenderen op (financiële) mogelijkheden, als die er zijn, zoals inzet vitaliteitsfonds.
- Doorgaan met waar we mee bezig zijn.

Kernwoorden voor het CvK

- Faciliterend, Pragmatisch, Meedenkers, Praktisch, Doeners, Nuchter
- Indien nodig 'voet op de rem'
- Open en respectvol kunnen omgaan met elkaar.
Dit respect is in onze kerkelijke gemeente en ook interkerkelijk Heerde belangrijk en kan leiden tot mooie en goede samenwerkingen voor diverse doelgroepen.



Bijlage 2

College van Diakenen:

Wat wil de diaconie?

Het College van Diakenen (hierna de diaconie) van de Ontmoetingskerk wordt geïnspireerd door de boodschap van de Bijbel om te *'helpen waar geen helper is'* en dat zowel dichtbij als veraf. Wij willen, geïnspireerd door de Bijbel, iets van de nood van onze naasten lenigen, zodat door ons werk zichtbaar wordt wat Jezus heeft bedoeld.

De diaconie ondersteunt in praktische zin de kerkelijke gemeente bij haar missionaire en diaconale roeping wereldwijd door mee te leven met, financiële steun te geven aan en solidair te zijn met alle mensen die dat nodig hebben.

Ook is de diaconie medeverantwoordelijk voor een goed verloop van een aantal activiteiten tijdens de kerkdiensten, zoals de inzameling van de gaven, de collecte informatie en de avondmaalsviering.

Zorgzaam – (Bestaanszekerheid)

De kerk is steeds meer gericht op haar zorgzame rol in de samenleving. De diaconie pakt dit op door het verbreden van de activiteiten, waarbij het accent nadrukkelijker komt te liggen op de taken die voortkomen uit de vermindering van zorg vanuit de overheid.

Dit betekent dat de diaconie blijft zorgen voor mensen binnen de kerk, maar daarnaast ook meer aandacht schenkt aan mensen buiten de kerk. Niet door letterlijk de markt op te gaan maar door mensen nieuwsgierig te maken met diverse activiteiten.

Deze hulp kan niet zonder aandachtige nabijheid, de pastorale kant van diaconie. De diakenen hebben oog, oor en hart voor mensen binnen en buiten de kerk. Dat levert gesprekken op, die soms aan de oppervlakte blijven en soms de diepte in gaan. Maar het doel is gelijk: zorgen dat iemand weer verder kan.

Omzien naar elkaar

Sterk punt in onze gemeente is het omzien naar elkaar. De diaconie ziet hierin voor zichzelf een belangrijke rol. Daarom neemt ze actief deel aan grote en kleine projecten van praktische aard. Denk daarbij aan inzamelen van producten voor de Voedselbank, uitgifte kastje voor menstruatieproducten, opzetten van een fonds voor energielasten en fondswerving voor projecten van Kerk in Actie. Maar ook richten we ons op bezinning en bewustwording van de nood in de wereld, dichtbij en ver.

Onze aandachtspunten zijn:

- Organiseren en uitvoeren van collecten en het informeren van de gemeente over collectedoelen in Ontmoetingsblad en Nieuwsbrief.
- Diaconale vertegenwoordiging in kerkdiensten
- Verantwoordelijkheid dragen voor voorbereiding en uitvoering van de Maaltijd van de Heer in onze kerk en Brinkhoven.
- Meedenken in de voorbereiding van diensten. O.a. 40-dagentijd, Werelddiaconaat en Oogstviering.
- Het geven van voorlichting en het opzetten van gemeenteactiviteiten, gericht op bewustwording van de nood in de wereld.
- Ondersteunen van aanvragen vanuit Vluchtelingenwerk



- Mensen en overheden blijvend aanspreken op misstanden en aansporen tot verandering.
- Geldwerving voor projecten die door Kerk in Actie worden ondersteund.
- Beheren van de diaconale gelden en zorg dragen voor de afdracht van het diaconaal quotum.
- Het financieel ondersteunen van Stichting Leergeld Noord Veluwe (meerjarenproject Diaconie).
- Binnen het IDO (Interkerkelijk Diaconaal Overleg) de samenwerking van de diaconieën van de verschillende kerken nastreven.
- Uitvoeren van de jaarlijkse bloemengroet voor '83-plussers' (Thuis op de koffie)
- Inzamelen van producten voor de Voedselbank. Project van Kerk in Actie "Samen tegen Armoede".
- Beheer van het Solidariteitsfonds Energielasten.
- Organiseren van Kerstdiner voor klanten van de Voedselbank.
- Het organiseren en uitvoeren van de inzameling goederen voor het project Vakantietasjes. Een gezamenlijk actie met kerken verbonden in het IDO, Gemeente Heerde en St. Leergeld Noord Veluwe.
- Ondersteunen mensen in acute financiële problemen.
- Waar nodig kledingbonnen voor De Cirkel verstrekken.

Overige projecten die zo nodig ondersteund worden vanuit de Diaconie:

- Eetcafé voor alleenstaanden.
- De "kerkauto".
- Running diner.
- Beheer MUP (Menstruatieproducten Uitgifte Punt).
- Schrijfactie Amnesty International.



Bijlage 3

Werkgroep Vieren:

Kernwaarde Vieren:

Onze gemeente viert haar geloof. Dat doen we graag in onze vieringen op zondagmorgen, maar ook op bijzondere dagen in het jaar.

We vinden het belangrijk dat in onze vieringen bezieling wordt gevonden.

We geloven en dragen dat uit. In het vieren, op wat voor manier dan ook, ontmoeten we God en elkaar. Daarom vieren we graag met en voor jong en oud.

Binnen onze vieringen bieden we ruimte voor de diverse achtergronden die onze gemeenteleden hebben. We hebben aandacht voor verschillende geloofstradities en proberen daarin ook te leren van elkaar. Dat proberen we ook op plaatselijk niveau te doen. Onze voorganger gaat voor in andere kerken (kanselruil) in onze woonplaats en wij bieden ruimte aan hun voorgangers.

Tegelijk zijn we in onze vieringen herkenbaar als Ontmoetingskerk. We hebben aandacht voor de vormgeving en de muziek die we gebruiken. Hiervoor hebben we een team van mensen die de media (beamer en geluid) vormgeven en een team van organisten/musicici waar we een beroep op kunnen doen.

Dat betekent dat we gaan werken aan:

Muziek

- Muziek is een van onze aandachtspunten voor de komende periode. We hebben een muzikale gemeente en veel contacten met musicici. We proberen in de komende tijd meer vieringen te houden waarin een koor/musicus/band betrokken is.
- Ook in de bijzondere vieringen zoals rondom de feestdagen zetten we in op medewerking van diverse musicici.
- Bovenstaande vraagt om een begroting, zodat duidelijk is wat de kosten zijn.

Bijzondere vieringen

- Om de verschillende geloofstradities binnen de gemeente beter te leren kennen, willen we tenminste 3 maal per jaar een viering houden in de middag/avond. Bijvoorbeeld een jeugddienst (in samenwerking met Lighthouse vanuit de Johanneskerk), een Evensong (Anglicaanse traditie) en een Taizé-viering,
- De Ontmoetingskerk besteedt veel aandacht aan de vieringen in de Stille Week. Hiermee zijn we onderscheidend in onze woonplaats. We willen in de komende tijd deze vieringen meer zichtbaar maken via weekblad en sociale media.

Jong en oud

- In onze vieringen zijn kinderen en jongeren van harte welkom. Zij verdienen onze aandacht. De werkgroep Vieren werkt daarom samen met de werkgroep Jeugd om in de vieringen en kindernevendienst aan te sluiten bij de leefwereld van kinderen. De projecten in Advents- en 40-dagentijd worden met hen afgestemd.
- We bieden graag maatwerk. Dat betekent dat de ene viering meer geschikt is voor jongeren en de ander weer meer voor ouderen. Zo bieden we ruimte aan alle leeftijden voor de eigen geloofsbeleving.



Bijlage 4

Werkgroep Jeugd

Deze werkgroep heeft gebrek aan bemensing.

Het Kindernevendienstoverleg leverde de volgende input:

Gastvrijheid:

Je bent welkom in de kerk ook als je hier niet kerkt. (TOF, Tienerclub en catechese) Zijn we wel te vinden voor de jeugd en jongeren?

Omzien:

Kaartjes schrijven voor 80+

Vieren:

We zouden het zo fijn vinden als er 'diensten' voor Baby's en Peuters komen.

De kindermomenten zijn de afgelopen jaren naar een hoger plan getild. Ze zijn echt van toegevoegde waarde in een viering.

We willen graag vieringen voor Tieners gaan houden waar alle tieners welkom zijn. (gastvrijheid) (In Schaapskooi aankondigen)

Geloofsgesprek: Hier hebben we een opdracht in. Als gemeente moeten we het geloof overbrengen op kinderen (in wisselwerking). Voor ons is het meer geloofsopvoeding.

Wij missen het woord Ontmoeting. Het is heel belangrijk voor kinderen om elkaar te ontmoeten. Daarin voelen ze zich gezien en betrokken.

Onze ambitie is om meer samen te gaan werken met het Jeugdwerk van de Hervormde kerk.



Bijlage 5

Werkgroep Pastoraat

De Werkgroep Pastoraat wil in de periode 2024 – 2029 de volgende punten aandacht geven:

- De structuur van WGP onder de loep nemen en daarbij bekijken of deze nog passend is voor de huidige omvang van de gemeente en de beschikbaarheid van medewerkers. Daarbij ook de sterke en zwakke punten bekijken;
- Vanuit de kerkgemeenschap zijn er vaak verschillende lijnen die samenkomen bij één gemeentelid (of adres). Zulke lijnen zijn: de bezorgers van de kerkbrief, contactpersonen, ouderenbezoekers, pastoraat door pastor of predikant en diaconie. Als werkgroep willen we in de komende periode bekijken in hoeverre we elkaar (beter) kunnen informeren over wat er speelt op één adres. Zo komen we vanzelf ook de 'lege plekken' tegen, adressen waar weinig zicht op is. We gaan ons bezinnen op hoe we deze mensen pastoraal kunnen ontmoeten.
- Werken aan onderlinge band tussen gemeenteleden door bijvoorbeeld organiseren van lunches;
Deze onderlinge band versterken heeft mede als doel om de mensen die we anders niet altijd in beeld hebben, beter te leren kennen.
- We willen als werkgroep bekijken hoe we beter met andere werkgroepen samen kunnen werken. We denken hierbij met name aan de diaconie. Concreet betekent dit dat we bijvoorbeeld de diaconie uitnodigen met ons mee te denken over toerustingsavonden en de manier waarop eventuele nood van mensen opgemerkt kan worden. Hierbij gaat het nadrukkelijk om zowel gemeenteleden als mensen buiten de kerk die (pastorale of bijvoorbeeld diaconale) hulp nodig hebben.
- In het kader van bezieling en pastorale toerusting wil de werkgroep themavonden organiseren. We denken hierbij aan thema's als: dementie & mantelzorg, eenzaamheid en pastoraat onder kinderen & jongeren.



Bijlage 6

Werkgroep ZWO

Doelstelling

Het ZWO stelt zich als doel om een werelddiaconaat project, gedragen door de gemeente, te ondersteunen. Met middelen en goederen.

Waarbij de ondersteuning een duurzaam karakter kent.

Als nevendoeel heeft het ZWO om door middel van acties mensen met elkaar in contact te brengen.

Dit doen we al:

Het ZWO organiseert diverse acties, afhankelijk van de maatschappelijke omstandigheden:

- Gemeenschappelijke Maaltijd in November
- Kerstactie
- Soepactie
- Extra aandacht in de werelddiaconaat dienst in februari d.m.v. muzikale medewerking
- Paasgroet
- Spaardoosjes in de Paastijd
- Fietstocht met hemelvaart
- Incidentele acties, zoals muziekconcert, kaarsgroet, medewerking met de gemeentedag, oliebolacties e.d.
- ZWO geeft voorlichting over het werelddiaconaat project aan de gemeente. Tijdens de activiteiten, d.m.v. het ontmoetingsblad en een jaarlijkse werelddiaconaat zondag.

Hier ligt onze kracht:

De kracht van het ZWO is de individuele lid in het team die elkaar aanvult en versterkt.

De andere kracht is het bedenken van alternatieven als de gebruikelijke acties niet meer kunnen.

De zegen is de gedrevenheid die er is door de verbondenheid met de mensen achter het doel.

Risico's/kwetsbaarheid:

De kwetsbaarheid ligt in de grootte van de groep. Eenieder heeft zijn specifieke talent die zij/hij inbrengt.

Dit laat zich moeilijk 1:1 invullen. Hetzelfde geldt voor het vinden van versterking in het team, dan wel ondersteuning tijdens een event.

Een risico dat er is, is dat bij het kiezen van een doel, het geld niet op de juiste plek komt. Dit hebben we in het verleden 1x mogen meemaken. Dat een zending waterfilters de bestemming in Haïti niet bereikt heeft door de corruptie aldaar.

Lees de aanzet tot een nieuw beleidsplan, zoals geformuleerd in de afgelopen GK-vergadering.

- Kunnen jullie je vinden in de aanzet tot een nieuw beleidsplan? Past jullie doelstelling in de formulering van de GK? Hebben jullie eventueel aanvullingen?
We missen in "Verslag GK-vergadering: aanzet tot beleidsplan" het onderdeel diaconaal werk, welke in het eerdere deel over aanzet wel terug te vinden is.
Mogelijk dat dit vergeten is. Maar we kunnen ons vinden in de missie / visie. Met de



kanttekening dat we mogelijk keuzes moeten (gaan) maken wat we wel kunnen waarmaken en wat niet meer gezien de kleinere groep actieve mensen.

- Wat betekent dit voor jullie werkgroep?
Voor de ZWO werkgroep zien we voor nu, vanuit de missie en visie geen verandering van onze doelen.
- Hoe kan jullie werkgroep hieraan een bijdrage leveren?
Vanuit ZWO versturen wij de groeten naar gemeenteleden, de gezamenlijk maaltijd, fietstocht enz. blijven continueren. Aandacht voor verre naaste.
- En mogelijk met de keuzes van de muzikale omlijsting tegemoet komen aan de wens om andere vormen van vieren mee te nemen in de dienst.

Plannen voor de komende jaren:

Ons doel blijft om project(en) te blijven ondersteunen met een bedrag van 3000 euro per jaar.

Met onze interne doel om de gezamenlijke acties uit te breiden door deze meer open te stellen voor anderen.

Kernwoorden die betrekking hebben op onze werkgroep:

- Saamhorigheid
- Gedrevenheid
- Oog voor de ander (in het team, buiten het team)